

Alvoso Pensionskasse – Individuelle Vorsorgepläne führen zu höherer Arbeitgeber Attraktivität

Berufliche Vorsorge BVG in Zeiten des Fachkräftemangels immer wichtiger in der Rekrutierung



Die Kundenbetreuung der Alvoso Pensionskasse: Thomas Schmidiger und Daniel Ryf (beide Geschäftsführung)

Foto: fotoZitt.ch

Text: Alvoso Pensionskasse

Seit Jahren wird es für KMU schwieriger, geeignetes Fachpersonal zu rekrutieren. Der Wettbewerb um gut ausgebildete Fachkräfte hat zugenommen und dementsprechend die Erwartungen der Arbeitnehmenden an die Anstellungsbedingungen. Zugleich ist in den letzten Jahren der Anteil an Teilzeitbeschäftigung stark gestiegen.

In der Auswahl des zukünftigen Arbeitgebers sind für Arbeitnehmende zunehmend auch die versicherten Leistungen in der beruflichen Vorsorge wichtig.

Bereits heute haben die Arbeitgeber die Möglichkeit, ihre Mitarbeitenden freiwillig, abweichend vom gesetzlichen Minimum, in individuell ausgearbeiteten Vorsorgeplänen besser zu stellen.

Möglichkeiten liegen beispielsweise in der Erhöhung des versicherten Lohnes durch die Reduktion oder sogar gänzliche Streichung des Koordinationsabzugs. Für Teilzeitbeschäftigte kann der Koordinationsabzug an den Beschäftigungsgrad angepasst werden. Zusätzlich können Lohnbestandteile über CHF 88200 (max. gesetzlicher BVG-Lohn) versichert werden.

Ein weiterer Ansatz besteht darin, die Prozentsätze für die Sparbeiträge über die gesetzlichen Prozentsätze (altersabhängig 7%, 10%, 15% und 18%) hinaus zu erhöhen. Diese Sparbeiträge werden den einzelnen Mitarbeitenden auf ihr persönliches Altersguthaben gutgeschrieben und sind die Basis für die Altersrente und/

oder den Kapitalbezug im Pensionierungsalter. Leider werden diese Abzüge verbreitet noch als «Steuer» und nicht als persönliche Ersparnis für das Alter gesehen.

Neben Verbesserungen des versicherten Lohnes und einer verbesserten Sparquote für das Altersguthaben gibt es diverse weitere Optionen, die Risikoleistungen für den Fall einer Invalidität oder eines Todesfalls vor dem Pensionierungsalter anzupassen. Eine höhere Invaliditätsrente, Ehepaar-/Partnerrente und zusätzliche Todesfallkapitalien können so freiwillig versichert werden.

Diese freiwilligen Leistungserhöhungen können für einzelne Mitarbeiter-Gruppen wie beispielsweise Kader, Personal etc. in unterschiedlichen Vorsorgeplänen definiert und umgesetzt werden. Abhängig von der Unternehmenssituation und -entwicklung erstellt die Alvoso Pensionskasse massgeschneiderte Vorsorgepläne.

Einen Hinweis, welche Anpassungsmöglichkeiten gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeber positiv beeinflussen können wie auch die Altersvorsorge der Mitarbeitenden, beschreibt die Alvoso im Merkblatt «Steigerung Arbeitgeber-Attraktivität» auf www.alvoso-pensionskasse.ch, unter Arbeitgeber → Meldungen / Merkblätter.

Das Alvoso Team steht Ihnen für eine Analyse bestehender Vorsorgepläne und eine persönlicher Beratung immer gerne zur Verfügung.

Alvoso, persönlich, flexibel und individuell.

Lidl Schweiz eröffnet erste Filiale in Uster

Mit der Eröffnung der 27. Filiale im Kanton Zürich stärkt Lidl Schweiz seine regionale Präsenz als Nahversorger und setzt den Expansionskurs fort. Die Filiale wurde nach dem neusten, modernen Filialkonzept von Lidl Schweiz gebaut und befindet sich an zentraler Lage in der Stadt Uster.

Interview: Gerold Brüttsch-Prévôt

Lidl Schweiz eröffnete Mitte April an der Gschwaderstrasse 24 in Uster seine landesweit 170. Filiale und setzt damit den kontinuierlichen Expansionskurs fort. Auf einer Verkaufsfläche von rund 1100 Quadratmetern bietet der Nahversorger den Kundinnen und Kunden über 2000 Produkte des täglichen Bedarfs. Dazu zählt auch ein breites Sortiment an Frischeprodukten wie Früchte, Gemüse, Fleisch und Brot sowie eine Orangensaftpresse. Die neue Filiale schafft 20 bis 25 neue Arbeitsplätze in Uster. Reto Ruch, Chief Real Estate Officer bei Lidl Schweiz: «Es freut uns sehr, Teil von Uster zu werden und die lokale Bevölkerung kennenzulernen. Wir haben eine moderne und sehr schöne Filiale gebaut. Wir sind gespannt auf die Reaktionen der Bevölkerung.»



Einkaufen, so weit das Auge reicht

Bild: Lidl

Baustandard: modern und nachhaltig

Lidl Schweiz hat für die neue Filiale in Uster rund 3 Mio. CHF investiert. Für die Kundinnen und Kunden stehen 50 Parkplätze zur Verfügung. In der Lidl-Filiale wurde die neuste Technik verbaut. Um den Stromverbrauch zu reduzieren, wird die Filiale mit modernsten LED-Lampen beleuchtet. Das Herzstück ist eine moderne und effiziente Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Die Filiale wird durch Wärmerückgewinnung geheizt und durch neuste Geothermietechnik gekühlt. Lidl Schweiz setzt natürliche

Kältemittel für die gewerbliche Kälteerzeugung ein.

Neues Filialkonzept

Lidl betreibt seit 14 Jahren Filialen in der Schweiz. In dieser Zeit haben sich die Filialen ständig den Bedürfnisse der Schweizer Kundinnen und Kunden angepasst. Das neue Filialkonzept geht noch stärker auf die Vorlieben der Schweizer Kundschaft ein. Besonders prominent in der Filiale ist die Früchte- und Gemüseabteilung. Diese wurde im Gegensatz zum bisherigen Konzept erweitert und in Holzoptik gestaltet.

Das Ganze erweckt den Eindruck eines kleinen Marktplatzes, was gemäss Rückmeldungen der Schweizer Kundschaft sehr gut ankommt.

Umbau des bestehenden Filialnetzes

Obwohl das Filialnetz von Lidl Schweiz noch sehr jung ist und 2015 bereits flächendeckend umgebaut und modernisiert wurde, soll auch dieses neue Filialkonzept in allen Lidl-Schweiz-Filialen ausgerollt werden. Die neue Filiale in Uster wurde direkt mit dem neuen Konzept gebaut.

Jetzt direkt
Tisch buchen
077 420 62 42

ANTICA NAPOLI
PIZZA E PANUOZZO
LORENWEG 29, 8610 USTER
C/O HOTEL RESIDENCE LOREN

Candrian Holzbau

CANDRIAN HOLZBAU + ZIMMEREI AG
Schickmattweg 8, 8332 Russikon
Tel. 044 941 10 67
info@candrianholzbau.ch
www.candrianholzbau.ch

- Renovieren von alten **Dachstühlen**
- Produzieren von **Elementbauten**
- Herstellung von **konventionellen Dachstühlen**
- Erstellen von **Lukarnen**
- Einbauen von **Dachfenstern**

Wir sind der geeignete Partner dazu

Machen Sie was Sie wollen...

Ihr lokaler Partner in Uster und Oetwil am See
044 943 70 00
kellenberger-huber.ch

... wir machen seit 1963 alles, was mit Elektro-Gebäude-Technik zu tun hat.

KELLENBERGER+HUBER AG
ELEKTRO
TELECOM

Sunier.ch
Innovative Haustechnik seit 1936

Sanitärinstallationen & Service | Blindenholzstrasse 1 | 8610 Uster | 044 940 52 41

«Ihre Treuhand-Anliegen sind bei uns in besten Händen.»

BDO Treuhand

Kontaktieren Sie unsere Experten:
BDO AG 8610 Uster, Tel. 044 905 46 00
BDO AG 8620 Wetzikon, Tel. 044 931 35 85
www.bdo.ch

Prüfung | Treuhand | Steuern | Beratung

BDO

made to create **BERNINA**

BIS ZU **400 CHF SPAREN**
FRÜHLINGS AKTION

TURKE
TURKE NAESHOP AG
Bahnhofstrasse 4, 8610 Uster
www.naeshop.ch